



**Eljárásrend és útmutató
a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanulók és képzésben résztvevők
hiányzásaira és azok igazolására vonatkozóan**

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a Kulturális és Innovációs Minisztérium illetékes főosztályának állásfoglalása alapján módosította a *Hiányzások és igazolásuk szakképzési munkaszerződés esetén* című szakmai anyagát. A hivatkozott iránymutatás alapján adom ki az alábbi eljárásrendet:

1. Mulasztások száma és tanulmányi következményei jogviszony-típusonként

Alapvetés

Ha a **tanuló** összes mulasztása a tanítási évben a **250 órát** meghaladja vagy **tantárgyanként (tantárgy: ami a tanuló év végi bizonyítványában külön osztályzattal szerepel)** a **30%-ot** meghaladja, **osztályozóvizsgát** kell tennie. (Szkr. 164.§)

Ha **20 óránál több az igazolatlan hiányzás**, az osztályozóvizsga megtagadható.

Egybefüggő gyakorlatról legfeljebb **20% hiányzás** megengedett! Rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés esetén megoldható a pótlás.

Képzésben részt vevő személy (felnőttképzési jogviszonyban) esetében a hiányzás következményeit, a megengedett hiányzást a **felnőttképzési szerződésben** kell rögzíteni.

- a) A 2023. nyári változásokkal megszűnt a szakirányú oktatásról való hiányzásra vonatkozó külön szabály, valamint az **évközi szakirányú oktatás** pótlási lehetősége is.

A szakképző intézmény **házi rendjében** jelenjenek meg a mulasztás tanulmányi következményei a szakirányú oktatásra vonatkozóan is.

- b) **Egybefüggő gyakorlat esetén** továbbra is hatályban van az Szkr. 226. § (2) bekezdése:

„Ha a tanuló tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlatról való igazolt és igazolatlan mulasztása meghaladja a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak húsz százalékát, a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette, és magasabb évfolyamba nem léphet.”

Ezzel kapcsolatban az Szkr. 228/A. § továbbra is tartalmazza a szakképző intézményben szervezett egybefüggő gyakorlatról történt mulasztás pótlásának lehetőségét. **Rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés** [Szkt. 83. § (2) bekezdés b) pontja szerinti szerződés] esetén pótlási lehetőséget a jogszabály nem említ, ugyanakkor – a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződésre vonatkozó szabályok betartása mellett – nincs akadálya annak, hogy kritikus mértékű hiányzás (betegszabadság, illetve táppénz) esetén a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződést a felek meghosszabbítsák, vagy akár még ugyanazon nyáron kössenek másikat



(természetesen csak a képzési programban rögzített óraszám, illetve elsajátítandó tananyagelemek erejéig).

Ennek lehetőségét a szakképző intézmény házirendjében szintén rögzíteni kell.

- c) **Felnőttképzési jogviszony esetén** az Szkt. és az Szkr. kevés szabályt tartalmaz a hiányzással kapcsolatban: a felnőttképzési jogviszony esetén nem szükséges külön nyilvántartani az igazolt és igazolatlan órákat [Szkr. 30. § (7) bekezdés a) pontja].

Ennek oka az, hogy a felnőttképzési jogviszony esetén kötelezően kötendő **felnőttképzési szerződésnek** a felnőttképzési törvény végrehajtási rendelete értelmében **kötelező eleme** a hiányzások maximális mértékéről, a hiányzás következményeiről rendelkezni, így azt a szerződésben a felek szabályozzák.

2. Tanítás nélküli munkanapok

Alapvetés

Tanítás nélküli munkanapon a tanuló nem mentesül automatikusan a munkavégzés alól. Ha a tanítás nélküli munkanapon kötelező iskolai rendezvény van, akkor a tanuló mentesül a munkavégzés alól, távolléti díjat kell számára fizetni.

Ha a tanítás nélküli munkanapon nincs kötelező rendezvény a tanulók számára, akkor

- a tanuló duális képzésben vesz részt, vagy
- számára a munkáltató szabadságot adhat ki, vagy
- a munkáltató dönthet úgy, hogy állásidőt fizet a tanulóknak,
- a munkáltató a tanulót kérésére mentesítheti a munkavégzés alól (ez esetben igazolt, fizetetlen hiányzás, biztosítási jogviszonya szünetel),
- a tanuló igazolatlan hiányzása esetén munkabérre és távolléti díjra nem jogosult, egész napos hiányzás esetén biztosítási jogviszonya is szünetel.

Az Szkr. 109. § (2) bekezdés a) pontja értelmében a szakképző intézmény a tanév helyi rendjében határozza meg a tanítás nélküli munkanapok időpontját, felhasználását, melyről az Szkr. 109. § (3) bekezdés értelmében **a duális képzőhelyet is tájékoztatja**. Az Szkr. 109. § (1) bekezdése arról is rendelkezik, hogy az igazgató a tanév helyi rendjének elkészítéséhez – ha a szakirányú oktatás nem a szakképző intézményben folyik – **a duális képzőhely véleményét is kikéri**.

Ennek megfelelően a szakképző intézmény minden tanév elején tájékoztassa a duális képzőket a helyileg szokásos módon (pl. e-mailben megküldi számukra).



3. Mulasztások igazolása

Alapvetés

A szakmát tanuló szakirányú oktatást érintő mulasztását **minden esetben a duális képzőhelyen igazolja – akkor is, ha az iskolából hiányzott** (Szkr. 226. § (1)).

Ha a szakmát tanuló *keresőképtelenség* miatt hiányzott, azt mindenképpen a duális képzőhelyen a **táppénzes igazolás benyújtásával kell igazolni**. Ez esetben a tanuló számára betegszabadság (táppénz) jár.

Az egyéb kötelező mentesülési esetekben is **hivatalos igazolás szükséges** (pl. véréadás, hozzátartozó halála).

Ha a szakmát tanuló a szakképző intézményből *nem keresőképtelenség* miatt hiányzik, főszabály szerint akkor is a duális képzőhely kéri és fogadja be az igazolásokat, és bírálja el azokat. Az iskolai hiányzások esetén (ha a tanuló nem keresőképtelenség miatt hiányzik) lehetősége van ugyanakkor rábízni a szakképző intézményre a hiányzás igazolt/igazolatlan minősítésének eldöntését. Ebben az esetben a duális képzőhely elfogadhatja „tanulói igazolásként” azt a tényt, ha a szakképző intézmény az iskolai hiányzást igazoltként rögzíti (Kréta tanulmányi rendszerben.)

A szakképző intézmény és a duális képzőhely kössön **írásos megállapodást** ezzel kapcsolatban, feltétlenül kitérve a szülői igazolás esetére. A megállapodás kizárólag a szakképző intézményi oktatási napokon való hiányzásra terjedhet ki. (A közös képzési programban is rögzíthető.) Külön megállapodás hiányában a szülői igazolás nem elfogadható.

4. Szakképzési munkaszerződéssel teljesítendő szakirányú oktatás esetén követendő eljárás érvényes munkaszerződés hiánya során

Amennyiben a munkaszerződés bármilyen okból megszüntetésre kerül, arról a tanuló, kiskorú tanuló esetén a szülő/törvényes képviselő haladéktalanul **köteles értesíteni a szakképző intézményt**. Ilyen esetben a tanuló, kiskorú tanuló esetében a szülő/törvényes képviselő gondoskodik új szakképzési munkaszerződés megkötéséről. (új duális képzőhely kereséséről) Az új munkaszerződés kezdő időpontja a korábbi munkaszerződés megszüntetésének napját követő nap kell, hogy legyen. Ha a tanuló, kiskorú tanuló esetén a szülő/törvényes képviselő nem talál olyan duális képzőhelyet, amelyik vállalja a tanuló további szakirányú oktatását, akkor a szakképző intézmény (szakmai igazgatóhelyettes, gyakorlati oktatásvezető) segít az új képzőhely felkutatásában. Ebben az esetben a tanuló az „elmaradó” (a megszünt munkaszerződés és az új munkaszerződés közötti időben) szakirányú oktatást a szakképző intézményben köteles teljesíteni a számára kialakított beosztásnak (órarendnek) megfelelően. Amennyiben a tanuló, kiskorú tanuló esetében a szülő/törvényes képviselő nem értesíti időben a szakképző intézményt a szakképzési munkaszerződés megszüntetéséről, és emiatt a tanuló nem



teljesíti a szakirányú oktatás kötelezettségeit, akkor ezeket az órákat igazolatlan mulasztásnak kell tekinteni.

A szakképző intézménynek a házirendjében kell rögzítenie, hogy a fenti esetben a tanuló távolléte igazolatlan mulasztásnak minősül.

KRÉTA adminisztráció:

A tanuló az „elmaradó” (a megszűnt munkaszerződés és az új munkaszerződés közötti időben) szakirányú oktatást a szakképző intézményben köteles teljesíteni a számára kialakított beosztásnak (órarendnek) megfelelően. A szakképző intézmény KRÉTA-felelőse külön csoportot hoz létre a tanuló számára a KRÉTA rendszerben. E mellett feltölti a szakmai igazgatóhelyettes vagy a gyakorlati oktatásvezető által összeállított egyéni órarendet, amelyet hozzárendel a szakmai igazgatóhelyetteshez vagy a gyakorlati oktatásvezetőhöz. Az új szakképzési munkaszerződés megkötéséig ilyen módon teljesíti a tanuló a szakirányú oktatás követelményeit. A KRÉTA-ban rögzíteni kell a tanuló jelenlétét/ mulasztását, illetve az értékelését.

A szakképző intézménynek a házirendben kell szabályoznia a fenti esetet.

Érd, 2025.01.29.


Dr. Mészáros Rita
főigazgató
2030 Érd, Ercsi út 4.